



WWW.ROS.RU

№ 4

ЖИЗНЬ В «РОССИИ»

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ВЕСТНИК

Апрель, 2008 год

- Главная ТЕМА • Новости • Наши Семинары • Новости рынка • Регионы •

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Генеральный директор ОСЖ «Россия» Маргарита Хорунжая приняла участие в IV Страховом Форуме «Актуальные аспекты управления страховой компанией»

Рынок страхования в России обладает огромным потенциалом роста, который только начинает реализовываться, и будет расти по всем направлениям.

Если раньше катализаторами роста являлись обязательные виды страхования, то сейчас значительные темпы роста демонстрируют почти все добровольные виды страхования. Генеральный директор ООО «Общество страхования жизни «Россия» Маргарита Хорунжая

приняла участие в IV Страховом Форуме «Актуальные аспекты управления страховой компанией», организованном компанией ANConferences.

Страховой Форум стал традиционной площадкой для обсуждения будущего российского страхового рынка, актуальных вопросов управления страховой компанией и развития отдельных направлений страхового бизнеса. Отдельное внимание участников четвертого

Страхового Форума было уделено эффективному стратегическому управлению, анализу бизнес-процессов, оптимизации организационной структуры и качественному развитию страховых компаний.

Выступление Маргариты Хорунжей, состоявшееся в рамках Форума, было посвящено основным тенденциям и перспективам развития рынка страхования жизни России.

Генеральный директор ОСАО «Россия» Алексей Разуваев награжден нагрудным знаком МВД России «За отличие в службе»



За активное взаимодействие с органами безопасности и правопорядка, реализацию социально значимых программ и большой личный вклад в укрепление профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов. Приказом

Главного командующего внутренними войсками МВД России генерала армии Н.Е. Рогожкина генеральный директор ОСАО «Россия» Алексей Владимирович Разуваев награжден нагрудным знаком МВД России «За отличие в службе» 3-й степени.

Нагрудным знаком МВД России «За отличие в службе» награждаются сотрудники МВД и военнослужащие внутренних войск МВД России за отличие, проявленное при исполнении возложенных на них задач, а также граждане, оказывающие значительное содействие органам правопорядка в социально значимых мероприятиях, поддержании законности и правопорядка.



ОСЖ «Россия» провело обучающий семинар для финансовых консультантов компании

Управление развития структурных продаж ООО «Общество страхования жизни «Россия» провело очередной обучающий семинар, в работе которого приняло участие более 40 финансовых консультантов из Тольятти, Уфы, Октябрьского, Казани, Самары, Ижевска, Чайковского, Перми, Сарапула, Глазова, Санкт-Петербурга и Нижнего Новгорода.

Руководители Управления развития структурных продаж Общества Любовь Судакова и Александр Шадрин рассказали участникам

семинара о долгосрочных перспективах работы в области продаж страховых продуктов, а ведущие сотрудники канала структурных продаж Общества страхования жизни «Россия» поделились с новыми консультантами профессиональными секретами эффективной презентации страховых программ. Помимо обучения новых сотрудников, на семинаре было проведено очередное занятие «Академии структурных продаж» по теме «Менеджмент через лидерство».

В рамках семинара также состоялось награждение сотрудников Общества страхования жизни «Россия», ставших лучшими по результатам первого квартала 2008 года: Дульцева Ивана и Новоженина Сергея из Тольятти, Баймухаметовой Разиы из Октябрьского, Гусевой Екатерины и Михайловой Александры из Ижевска. Весенняя серия обучающих семинаров продолжится в Пятигорске, Краснодаре и Нальчике.



Добрый день, дорогие коллеги! Я, Умбетали Таджубаев, являюсь Директором Агентства ОСЖ «Россия» в г.Черкесске. Хотелось рассказать о том, как я попал в структурный бизнес ОСЖ «Россия». Ещё в 2001 г.

Регионы

я впервые познакомился с MLM, посетив семинар на Кипре. Но, к сожалению, в тот период связь со структурным руководителем очень скоро была потеряна и я не смог развить свою структуру на должном уровне. А в 2007 г я вновь узнал о страховании жизни от директора Кабардино-Балкарского филиала ОСЖ Барсукова Сергея Владимировича, был приятно удивлён, что данный бизнес теперь есть и в нашей стране, и не раздумывая, приступил к построению своего бизнеса в рамках ОСЖ «Россия».

Я очень благодарен своему структурному руководителю Сергею Барсукову за помощь в построении бизнеса. За год моя структура значительно выросла, появилось много энергичных и преданных делу сотрудников. Всегда испытываю гордость, когда мои соратники на основных семинарах получают награды не только по маркетинг-плану, но и как победители многочисленных соревнований. Желаю всем вам, мои уважаемые коллеги, больших успехов в благородном деле страхования Жизни!

НАШИ СЕМИНАРЫ

Основной семинар в г. Пятигорске 05-06 апреля 2008г.

Ни для кого не секрет, что посещение основных семинаров очень стимулирует консультантов и способствует к ещё большей отдаче в работе. Мотивация настолько сильна, что новых сотрудников невозможно «удержать» после семинара, так они спешат поделиться своими знаниями с клиентами.

Когда я попала на свой первый семинар в г. Москве, сама была такая же. Очень хотелось «лететь» домой и работать, работать и работать.

Теперь, на основной семинар в г. Пятигорске, состоявшийся 5 и 6 апреля 2008 г в великолепном курортном санатории «Пятигорский нарзан», я привела сотрудников моей структуры и увидела себя со стороны: глаза горят, срочные звонки по телефону потенциальным клиентам, назначение встреч ещё в конференц-зале.

Неудивительно – после выступления Александра Анатольевича Шадрин все поняли величие нашей страховой компании «Россия». А лекции Билан Татьяны Владимировны, Чуриковой Татьяны Васильевны и Федулова Виктора Владимировича дали ответы практически на все интересующие вопросы.

Наталья Александровна Норманских в своей лекции рассказала об успешных продажах. Она так четко определила последовательность шагов в нашем бизнесе для начинающих консультантов, что они стали чувствовать себя гораздо увереннее.

А в заключение, Александр Анатольевич показал нам такую головокружительную карьеру, что даже профессиональные сотрудники не дожидаясь окончания семинара, принимались за работу «не отходя от кассы».

После таких семинаров мы уверены в нашей благополучной жизни, потому что мы ЗНАЕМ И ДЕЛАЕМ!!!

Барышкова Елена
Финансовый консультант г. Пятигорск



Управление развития структурных продаж ООО «Общество страхования жизни «Россия» продолжает серию обучающих семинаров для новых сотрудников компании. Очередной семинар состоялся в поселке Ольгинка, г. Туапсе. Более 60 сотрудников в собрались в деловом центре, чтобы обсудить практические вопросы повышения страховой культуры на рынке России, отработать навыки популяризации долгосрочного накопительного страхования жизни, поделиться своим опытом, так как на семинаре присутствовали сотрудники, работающие на огромной территории – от Сахалина, Камчатки, Норильска, Омска, Улан-Удэ и до Краснодарского края!

По итогам работы за 1 квартал 2008 года лучшие сотрудники структуры: Балькова Ольга, Манушина Наталья, Олейников Сергей и Диана Локтева были награждены

почетными знаками «Общества страхования жизни «Россия». Особенно хочется отметить успех Маслова Сергея, который за первый месяц работы получил в подарок часы фирмы «Tissot»! Этот молодой человек продолжил замечательную традицию работы в нашей компании своих родителей советника Генерального директора ООО «Общество страхования жизни «Россия» Хорунжей М.Н. Маслова Александра Васильевича и директора Представительства в г. Краснодар Масловой Валентины Ивановны.

Для менеджеров компании в рамках семинара Заместитель Начальника Управления развития структурных продаж Шадрин А.А. провел обучение по теме «Менеджмент через лидерство» и наметил дальнейшие шаги по развитию данной структуры в 2008 году.

Госдума приняла поправки в закон о пенсиях

Госдума 18 апреля приняла в третьем чтении ряд поправок в связи с принятием закона "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений". Теперь участвующим в накопительной пенсионной системе государство будет с некоторыми условиями добавлять на каждую 1 тыс. накоплений такую же сумму и сокращать их подоходный налог, а платежи работодателей, участвующих в софинансировании накоплений, будут освобождаться от ряда налогов.

Закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием федерального закона "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" вносит изменения в законодательство, в частности в Налоговый кодекс РФ, в целях правового урегулирования отношений, связанных с дополнительными страховыми взносами на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

Согласно принятым Госдумой документам, в случае, если работник перечисляет на накопительную часть пенсии не менее 2 тыс. руб. в год, на каждую тысячу рублей государство добавляет еще 1 тыс. руб., но

не более 12 тыс. руб. год. Срок софинансирования при этом составляет 10 лет.

Изменения в законодательстве коснулись и компаний работодателей. Теперь из



базы по налогу на доходы физических лиц будут исключаться взносы работодателя на софинансирование пенсионных накоплений, в том числе взносы

работодателя, но не более 12 тыс. руб. в год в расчете на каждого работника, которые не облагаются единым социальным налогом. Закон также предусматривает увеличение размера социального налогового вычета для работника со 100 тыс. руб. до 120 тыс. руб.

О сроках вступления закона в силу рассказал глава думского комитета по труду и социальной политике Андрей Исаев. По его словам, "с 1 октября 2008 года граждане будут вправе подавать заявления о включении в систему добровольных пенсионных накоплений. В полном объеме закон заработает с 1 января 2009 года".

Спикер Госдумы Борис Грызлов в свою очередь рассказал, что "закон дает возможность каждому гражданину независимо от профессии, службы и возраста принять участие в программе добровольных пенсионных накоплений и сформировать себе более высокую пенсию". По его словам, "государство, со своей стороны, будет стимулировать такие накопления, на это из Фонда национального благосостояния предполагается направить за 15 лет действия программы около триллиона рублей". "Мы ожидаем, что и работодатели примут участие в программе", - сказал спикер.

www.kommersant.ru

Все большее число будущих пенсионеров рассчитывает на государство



Число россиян, считающих, что об их пенсиях должно позаботиться государство, за год увеличилось с 69% до 73%, а доля тех, кто возлагает эту ответственность на работников, сократилась с 16% до 11%, говорится в новом исследовании Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), посвященном пенсионным накоплениям россиян. Еще 8% продолжают считать, что забота о пенсиях — обязанность

работодателей, 1% — профсоюзов. При этом чем старше респонденты, тем более они склонны надеяться на государство (среди молодежи 18-24 лет — 61%, 60 лет и старше — 87%) и меньше надеяться на себя (17% и 3% соответственно).

Данные опроса ВЦИОМ свидетельствуют: патерналистские воззрения населения России в пенсионных вопросах усиливаются. Так, согласно опросу, на госпенсии рассчитывают 59% респондентов (в 2007 году — 56%), на собственные силы вдвое меньше — 28% (в 2007 году — 35%). Каждый второй респондент — участник накопительной системы (51%) — предпочел бы получать небольшую, но гарантированную пенсию. Сократилась с 31% до 23% доля тех, кто указывает, что готов рискнуть накопительной частью своей пенсии, чтобы получать в будущем большую пенсию (см. график). В 2007 году среди россиян было примерно поровну тех, кто хотел бы доверить свои накопления государственному фонду, и тех, кто

предпочел бы управлять своими пенсионными накоплениями сам (44% и 40%). В 2008 году картина резко поменялась: количество предпочитающих госфонд почти вдвое превышает долю тех, кто отдает предпочтение негосударственному фонду (52% и 29% соответственно).

Отметим, данные ВЦИОМ существенно расходятся с данными Пенсионного фонда России (ПФР). По данным ПФР, число россиян, которые перевели свои пенсионные накопления из государственной управляющей компании — Внешэкономбанка — в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и управляющие компании, в 2007 году было рекордным за все время проведения пенсионной реформы, превысив 1,5 млн человек. Так, на 1 января 2008 года НПФ представили информацию о заключении в 2007 году 1,42 млн договоров об обязательном пенсионном страховании, в 1,8 раза больше показателя 2006 года.

РЕГИОНЫ

Не зря говорят: «Чего хочет женщина, того хочет Бог». А чего хочет женщина? Ответ прост до банальности, - чтобы рядом был мужчина.

В представительстве города Ейск, где в основном женский коллектив, мне сделали предложение, от которого невозможно было отказаться: вдохновила возможность построения собственного бизнеса, надежность компании, масштабность проектов. Сегодня у меня есть сотрудники в разных регионах страны: Саратове, Норильске, Ейске, не за горами третий уровень и большие планы.

Да, кстати, следом за мной в наш коллектив стали вливаться мужчины, и это радует. На снимке консультанты представительства города Ейска: слева направо:

Виктор Белоплотов предприниматель город Улан-Уде
Анатолий Петров – заместитель генерального директора по флоту рыбоконсервного завода Петропавловск-Камчатский
Анатолий Дегтярев - штатный сотрудник представительства город Ейск, пенсионер налоговой полиции.

Анатолий Дегтярев, г. Ейск



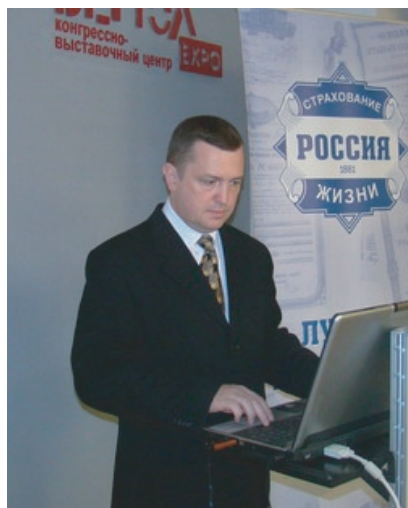
Поздравление

Уважаемый Александр Анатольевич!

Все сотрудники канала структурных продаж искренне поздравляют Вас с замечательным юбилеем - 45- летием!

Желаем Вам несокрушимого здоровья, дальнейших профессиональных побед, чтобы никакие жизненные невзгоды не омрачали Вашу жизнь, а возникающие проблемы решались быстро и просто. Мы знаем Вас как целеустремленного и жизнерадостного человека, четко знающего, чего он хочет от жизни, так пусть все Ваши желания исполняются, а мечты сбываются!

Благодарим за радость общения и плодотворную работу с Вами! Счастливого юбилея!!!

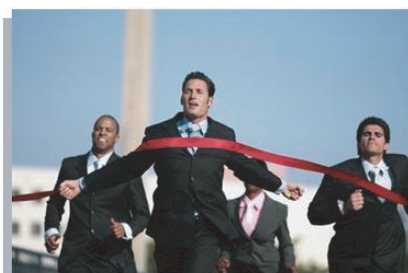


КОНКУРС „ВЕСНА 2008”

Участниками конкурса являются структурные руководители, начиная с 30 личных Е. Критерии:

1. Переход трех личных сотрудников начавших работу с 01.03.08 на 2 уровень - Приз видеокамера.
2. Сборы двух личных сотрудников, начавших работу с 01.03.08 по 30 личных единиц - Приз коммуникатор.
3. Переход одного личного сотрудника начавшего работу с 01.03.08 на 3 уровень - Приз LCD-панель.
4. 20 личных единиц за один календарный месяц, в течении срока проведения конкурса - Приз часы.

Сроки проведения март - май 2008 года (с 01.03.08 по 31.05.08)



Страхование - самый гуманный вид бизнеса: нам выгодно, когда у клиента все хорошо!

Учредитель и издатель Управление развития структурных продаж Общества страхования жизни „Россия”. По вопросам размещения
Материалов обращаться UlupovGS@ros.ru